

Sindikata GIT HIT, Nova Gorica

Delpinova 7a

5000 Nova Gorica

Spoštovani člani in članice sindikata!

Že kar nekaj časa se nekateri posamezniki zaposleni v našem podjetju zelo trudijo izstopati naše člane iz sindikata. Pojasnjujejo tudi neresnice oziroma se pohvalijo s stvarmi, s katerimi se lahko pohvali le sindikat GIT HIT, Nova Gorica, kot organ, ki interese članstva zastopa predvsem na pošten način z veliko znanja, kar dokazuje, da je marsikatera zadeva tudi uspela in s tem izboljšala pogoje za delo tako naših članov in članic, kot tudi ostalih zaposlenih v našem podjetju. V veliko veselje nam je, da posameznikom ne najbolje uspeva in da smo le enotni in povečini se zavedamo zakaj smo v sindikatu. Ni zgolj znanje tisto, ki naredi sindikat močan, močan naredijo člani sindikata. Več kot je članov bolj je sindikat močan in s tem tudi dokazujete, da delamo dobro. Očitno imajo posamezniki ki škodijo sindikatu interes, da sindikat GIT HIT, Nova Gorica onesposobijo, da se za pravice zaposlenih ne bo več nihče boril. Treba se je zavedati, da za vsakim dejanjem obstaja nek cilj, ki pa je očitno naravnano negativno.

Ob tej priložnosti vam tudi sporočamo, da v zvezi s številom članov nimamo težav, ker nas je veliko in veliko zaposlenih zaupa delu izvršnega odbora. So pa tudi posamezniki, ki podležejo izkrivljenim informacijam zato vas lepo prosimo, da v kolikor boste soočeni s takšnim problemom, da se obrnete na naš sindikat, na naše predstavnike sindikata po enotah, lahko pa tudi na predsednico sindikata.

Že pred časom smo vam napisali okvirno delo, ki ga je in ga izvaja sindikat GIT HIT, Nova Gorica in vam v nadaljevanju pošiljamo dopolnjenega.

- Leta 2012 uredili prehodno obdobje glede koriščenja viška ur in posledično izplačilo viška ur kot nadure po stanju na dan 31.03. in 30.09. (pred tem so nam namreč kar izbrisali ure)
- Leta 2012 povišali letne dopuste v gostinstvu za sistem 6/1 (več kot pol letnega dopusta v prihodih 6 dni v tednu) prejmejo zaposleni dodatne 4 dni letnega dopusta več, dodatni dnevi LD za hladilne komore (pretežno za kuhinje), dodatni dnevi LD za delovni čas – popoldansko delo, nočno delo, deljen delovni čas,...
- Od leta 2012 priznavanje prazničnih ur (KPU-ji) tudi za gostinstvo
- Od leta 2012 začasna prerazporeditev delovnega časa (način odrejanja, primeri kdaj se lahko odreja,...)
- Od leta 2018 dosegli, da je bila upoštevana priprava in zaključek na delo v skupnem trajanju 20 min za delovna mesta v gostinstvu, po našem predlogu bi sicer pričakovali 30 minut
- Pisanje urnikov do 25. za prihodnji mesec in nadziranje le teh (po večini se tako dela, so pa tudi izjeme, ki jih bo potrebno še urediti)
- Veliko članom se je v tem obdobju tudi uredil odhod iz podjetja iz poslovnih razlogov z odpravnino (dokumenti so se pripravljali v pisarni sindikata), nekateri od teh so ponovno v našem podjetju in naši člani

- Pripravljalo se je simulacije za članstvo ob prevedbi plač z letom 2020 (ob upoštevanju dodatka za nebolovanje), nekaj plačilnih razredov naših članov je bilo s tem tudi urejenih
- Pridobivalo soglasja članstva za izplačilo iz naslova premalo izplačanih prevoznih stroškov v obdobju od meseca decembra 2010 do meseca avgusta 2014. Izvajalo se je leta 2016
- Letna pogajanja za »Božičnico«, ki so obrodila sadove z izplačilom
- Letna pogajanja in dokazovanja za regres za letni dopust
- Reševanje individualnih problemov
- Pomoč posameznim članom sindikata v izrednih primerih (poplave, požar, itd..)
- Tožbe glede obvezne zaščitne opreme (dodatek za obvezno zaščitno opremo) in posledično sprememba Kolektivne pogodbe, pri kateri so nam vzeli dodatek s podpisom sindikata SIDS IN VRBA KNSS. Zaradi tega sindikat GIT HIT prvič ni podpisal kolektivne pogodbe o plačah in drugih osebnih prejemkih
- Tožba FOE (izgubljena), ker so nam pretopili del variabilnega dela plače v osnovne plače, spet s podpisom ostalih dveh sindikatov
- Od leta 2018 dosegli, da je bil FOE povečan za 3 indeksne točke več kot je bil izračunan, kar velja za nedoločen čas
- Letno obdarovanje članstva
- Letna organizacija sindikalnega izleta
- V letu 2023 je bil izplačan regres v znesku 2.191,85 eur na zaposlenega v letu 2022 pa 1.900 eur na zaposlenega, v letu 2025 2.430 eur, leta 2026 2.000 eur.
- Sindikat GIT HIT je pristopil k stavkovnim aktivnostim v letu 2022 in v letu 2023 še posebej ko je uprava pod vodstvom PU Tomaža Repinc enostransko preklicala obe kolektivni pogodbi, kar bi povzročilo nepopravljivo škodo
- Leta 2020 smo dosegli dodatnih 5 plačilnih razredov za strokovne službe
- Stavka leta 2025 – dosegli dodatne 3 plačilne razrede za vse zaposlene, končno dosegli tudi dodatek na začasno prerazporeditev delovnega časa in izvajanje odredb
- Leta 2025 dosegli, da se letni koledarji pišejo ločeno za registracijo in ločeno za prisotnost na delovnem mestu
- Leta 2025 tožba v zvezi z napitnino, ki je še v teku
- Leta 2024 prenovljena spletna stran sindikata: <https://git-hit.si>
- Leta 2026 prijava inšpekciji in ponoven poziv inšpekciji v zvezi s diskriminacijo glede priprave in zaključka na delo – nimamo še povratne informacije
- Posredovani predlogi pogodb za delitev dobička, zadnji poslan predlog Upravi je bil letos. S tem v zvezi poslano tudi na MO Nova Gorica.

Lepo pozdravljeni in želimo vam vroče poletje.

SINDIKAT GIT HIT, Nova Gorica